

NOTA DE PREMSA
JORNADA 'REPENSEM EL TEMPS FUTUR PER CONSTRUIR EL PRESENT. CAP A UNA
GESTIÓ IGUALITÀRIA DEL TEMPS'

El tercer sector social posa en evidència la necessitat de la perspectiva de gènere en la gestió del temps en el si de les entitats

- **En la gestió dels usos del temps amb una perspectiva de gènere s'ha d'anar més enllà del paradigma de la conciliació i dirigir-se a la coresponsabilitat.**
- **Fan falta polítiques de reconeixement de la cura domèstica.**

Barcelona, 20 de gener de 2017

Fer un debat des del si de les entitats del tercer sector social sobre l'organització en el temps del treball és clau per decidir cap on es vol anar. La jornada 'Repensem el futur per construir el temps present. Cap a una gestió igualitària del temps', organitzada per la Xarxa de Dones Directives i Professionals de l'Acció Social juntament amb La Confederació, ha ofert un espai de reflexió on reformular les polítiques de gestió del temps en el si de les entitats socials.

En la ponència marc, Elisa Stinus, doctora en Polítiques Públiques i Transformació Social i directora de Momentum Lab, ha reflexionat sobre la falta de correspondència i equitat entre la transformació dels rols femenins, en la seva incorporació al mercat laboral, i dels masculins, en la seva incorporació en l'àmbit domèstic. Exposant que el 95% de persones que s'acullen a mesures de conciliació són dones i que el 42% de les dones renuncien a càrrecs directius, planteja si la presa d'aquest tipus de decisions és el resultat de la falta de polítiques públiques que facilitin la paritat masculina i femenina en l'àmbit domèstic i de les cures. Destaca el 'sostre de vidre', creat per la pròpia tradició cultural, amb el qual es troben els homes que volen tenir més presència en l'àmbit domèstic. Per això, apunta a la importància d'incorporar la visió masculina des de l'experiència, a fi de canviar la percepció social i la cultura.

Els grups de treball creats en la jornada per tal d'identificar problemes en el si de les pròpies entitats i plantejar-hi solucions, han destacat la necessitat de ser conscients que les cures han d'anar dirigides als usuaris de les entitats i als professionals de les mateixes, posant en valor la gestió interna d'horaris. S'ha destacat la necessitat d'impulsar la codirecció i el colideratge a fi de disminuir la dificultat d'accés als càrrecs directius. Altres reflexions rellevants han posat de manifest la necessitat de promoure el treball per objectius, de racionalitzar la durada i el contingut de les reunions i de fer reduccions de jornada proporcionals a les càrregues laborals. Destaquen la importància de ser entitats i organitzacions coherents en la presa de decisions, d'acord amb els valors que propugnen.

La Xarxa DDIPAS i La Confederació consideren que calen polítiques públiques que tinguin en compte els usos del temps de manera equitativa, no aportant només com a valor positiu la productivitat laboral, sinó també la presència en l'àmbit familiar. Consideren que les entitats socials haurien de ser pioneres en la gestió dels usos del temps.

Per a més informació podeu contactar amb:

Mariona Picas | Agència de Comunicació Social | T. 93 268 3442 | comunicacio@acciosocial.org